



## Wie kann effizient eingespart werden?

„Wie können wir einsparen?“ Die Frage stellen sich zur Zeit auch viele Südtiroler Unternehmen. Selten aber machen sich diese Unternehmen auch gezielte Gedanken darüber, in welchen Bereichen am sinnvollsten und am effizientesten eingespart werden kann. Nachhaltigkeit ist in diesem Zusammenhang ein wichtiges Thema.

Spricht man von Einsparungsmaßnahmen, so denken viele Unternehmen gleich an den technischen/administrativen Bereich. Unternehmen machen sich Gedanken darüber, welche neuen Vertragsformen oder Möglichkeiten der Gehaltsauszahlung eingeführt werden können, um zum Beispiel im Bereich der Löhne und Gehälter aber auch der entsprechenden Nebenkosten Einsparungen zu treffen. Sicherlich sind in vielen Unternehmen die Personalkosten jener Kostenfaktor, der am stärksten zu Buche schlägt. Es gilt daher gezielte Maßnahmen zu setzen, um denselben so niedrig wie möglich zu halten. Es sind aber in erster Linie die Maßnahmen im Bereich der Organisation und der Motivation von Mitarbeiter, welche dem Unternehmen eine bestimmte Nachhaltigkeit gewährleisten können. Es geht im Wesentlichen um eine höhere Produktivität, welche folglich eine niedere Kostenbelastung zur Folge hat. Spricht man von gezielten Einsparungsmaßnahmen, so kann es sich aber nur um ein Maßnahmenpaket handeln, welches die eben erwähnten Bereiche Organisation, Motivation und Administration umfasst.

Im Bereich der Organisation gilt es, durch die Ausarbeitung eines klaren Organigramms, von Stellenbeschreibungen sowie die Definition entsprechender Anforderungsprofile aber auch durch die Gestaltung schlanker und effizienter Arbeitsprozesse Klarheit und Transparenz im Unternehmen zu schaffen. Wenn den einzelnen Funktionen im Unternehmen klare Verantwortlichkeiten und Entscheidungsbefugnisse zugewiesen werden, ergreifen Mitarbeiter eher Initiative, sind motivierter und übernehmen Verantwortung. Dies hat zur Folge, dass sich der Bedarf an Ressourcen verringert und sich dieser Umstand nachhaltig auf die Kostenstruktur auswirken wird. Es kann somit auf die Einstellung von neuem Personal verzichtet werden, da die Aufgaben vom bestehenden Mitarbeiterstamm bewältigt werden.

Was bedeutet Mitarbeitermotivation? Im wahrsten Sinne des Wortes ist Mitarbeitermotivation auf Zusammenarbeit, auf Kooperation und Teamwork ausgerichtet. Es gilt im Unternehmen ein gemeinsames Ziel zu erreichen. Ein Ziel, von dem alle gleichermaßen überzeugt sind und profitieren. Menschen sind durchaus bereit, Leistung zu erbringen, wenn diese der Selbstentfaltung dient, wenn diese Sinn und Freude bereitet. Schon im Wort „Motivation“ ist der Begriff „Motiv“ enthalten. Durch Motivation will man folglich dem Mitarbeiter ein Motiv geben. Motivation ist gleichbedeutend für Anreiz, Ansporn, Ermutigung und Inspiration der eigenen Arbeitstätigkeit nachzugehen, weil dadurch der Mitarbeiter seine eigenen Bedürfnisse verwirklicht sieht.

„Die richtigen Mitarbeiter am richtigen Arbeitsplatz“, das ist das Ziel der Personalentwicklung. Wichtigste Aufgabe der Personalentwicklung ist daher, die vorhandenen Fähigkeiten und Neigungen der Mitarbeiter zu erkennen, zu erhalten und weiter zu entwickeln und diese mit den Anforderungen der Arbeitsplätze in Übereinstimmung zu bringen. Motivierter Mitarbeiter sind der Garant für eine hohe Produktivität im Unternehmen und tragen zu Eigendynamik im kontinuierlichen Verbesserungsprozess bei.

Das Einsparungspotenzial im Personalbereich kann nur dann sinnvoll genutzt werden, wenn nicht nur einzelne Maßnahmen, sondern Maßnahmen in den drei oben beschriebenen Bereichen gebündelt umgesetzt werden. Der Erfolg liegt in der Summe der getroffenen Maßnahmen.